**Доклад о принимаемых в Томскстате мерах, направленных на противодействие коррупции в 2018 году**

Согласно Федеральному закону «О противодействии коррупции» от 25.12.2008 № 273-ФЗ одним из **основных принципов** противодействия коррупции является **приоритетное применение мер по предупреждению коррупции.**

Следует также отметить такие принципы как:

* публичность и открытость деятельности государственных органов;
* сотрудничество государства с институтами гражданского общества и физическими лицами;
* неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

Для реализации указанных принципов в Томскстате проводится целый комплекс мер, позволяющих обеспечить недопущение коррупционного поведения, а также своевременное выявление и пресечение фактов подобных действий.

Принимаются меры направленные на:

Обеспечение соблюдения федеральными государственными гражданскими служащими Томскстата, ограничений и запретов, требований, направленных на предотвращение или урегулирование конфликта интересов, а также исполнения ими обязанностей, в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и других федеральных законов:

**Мера № 1** - осуществление контроля за своевременным представлением гражданскими служащими сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;

Данная работа включает целый комплекс мероприятий:

**Мониторинг и выявление коррупционных рисков**, возникающих при реализации государственными гражданскими служащими Томскстата должностных обязанностей (функций) согласно Перечню коррупционно-опасных рисков, утвержденному приказом Томскстата.

**Внесение изменений в Реестр** должностей федеральной государственной гражданской службы Томскстата, при замещении которых государственные гражданские служащие обязаны представлять сведения о доходах (далее – Реестр).

**Пример:** дополнение Реестра в связи с введением коррупционно-опасной функции «составление протоколов об административных правонарушениях по не предоставлению статистических отчётов». Определение круга лиц, на которых возлагаются такие функции, внесение изменений в должностные регламенты госслужащих, внесение изменений в Реестр. В настоящее время количество должностей составляет – **48**.

**Важно недопущение** **непреднамеренного** предоставления **недостоверных сведений**. В этой связи **заранее** в открытом доступе размещается актуальная методика заполнения справок о доходах. И информация об актуальной версии СПО «Справки БК». Далее в несколько приёмов (в группах) проводится обучение по заполнению справок о доходах и индивидуальные консультации;

**Проверка справок о доходах.**

**Введение данных в АСУКР** в «Анализ доходов и расходов» и параллельно проведение **сравнительного анализа** сведений о доходах, представленных за 2017 год, со сведениями за 2016 год.

В части реализации принципа **публичности и открытости деятельности государственных органов** и во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 8 июля 2013 г. № 613 «Вопросы противодействия коррупции» сведения о доходах государственных гражданских служащих Томскстата и членов их семей были размещены в открытом доступе в сети Интернет на официальном сайте Томскстата в разделе «Антикоррупционная деятельность» в установленные сроки.

Важной мерой по противодействию коррупции, является:

**Мера № 2** - обеспечение **контроля за соответствием расходов** государственных служащих и их родственников **доходам** данных лиц в соответствии с Федеральным законом от 3 декабря 2012 г. № 230-ФЗ.

Данная работа предполагает дополнительный анализ справок о доходах за три года. Проведение данной работы запланировано на второе полугодие 2018 года. Проведение работы в 2017 году выявило 4 факта несоответствия расходов государственных гражданских служащих Томскстата и членов их семей доходам. Однако, изучение всех обстоятельств и документов позволило сделать вывод об отсутствии в действиях указанных государственных гражданских служащих и членов их семей признаков правонарушения.

**Мера № 3** - осуществление контроля за соблюдением гражданскими служащими положений Кодекса этики и служебного поведения гражданских служащих Росстата.

В этой связи следует также отметить проведение работы по сбору и анализу сведений об адресах сайтов сети «Интернет», на которых гражданскими служащими размещались общедоступная информация, а также данные, позволяющие их идентифицировать (далее – Сведения об адресах сайтов и страницах сайтов), представляемых в соответствии со статьей 20² Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации». Работа включает размещение в общем доступе актуальной формы для заполнения, образец и памятку по заполнению формы, напоминание госслужащим о необходимости предоставления сведений и проведение консультаций. По состоянию на 1 апреля 2018 года сведения об адресах сайтов представили все 180 государственных гражданских служащих, включая государственных гражданских служащих, временно замещающих должности государственной гражданской службы, и находящихся в отпуске по беременности и родам, а также в отпуске по уходу за ребенком.

**Мера № 4** - осуществление контроля за исполнением гражданскими служащими обязанности по уведомлению представителя нанимателя о намерении выполнять иную оплачиваемую работу;

Ведётся регистрация таких уведомлений, рассмотрение их руководителем и при необходимости рассмотрение уведомлений на Комиссии по служебному поведению и урегулированию конфликта интересов. В первом полугодии поступило **8** уведомлений от госслужащих. Из них **одному** госслужащему было **рекомендовано отказаться** от выполнения иной оплачиваемой работы (работа присяжного заседателя).

**Мера № 5** – осуществление контроля за соблюдением государственными служащими, находящимися в близком родстве (свойстве) запрета на замещение должностей госслужбы в случае подчиненности (подконтрольности) друг другу. Выявлен и устранен один случай нарушения запрета.

**Мера № 6** – проверка сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей гражданской службы, в порядке, установленном Указом Президента Российской Федерации от 21 сентября 2009 г. № 1065 «О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, и федеральными государственными служащими, и соблюдения федеральными государственными служащими требований к служебному поведению».

В связи с ограничением на приём граждан на вакантные должности госслужбы в 2018 году была полностью проедена **1** проверка гражданина на замещение временной ставки. И в настоящий момент проводится ещё одна проверка также на замещение временной ставки в районе.

Данная работа включает подготовку и отправку запросов в Управление по вопросам миграции УМВД России по Томской области, УМВД России по Томской области, УФНС России по Томской области (судимость, ИП, двойное гражданство). Проверка документов об образовании в Федеральном реестре сведений о документах об образовании и (или) о квалификации, документах об обучении или путём направления запросов в образовательные учреждения.

С гражданами также проводится работа по заполнению справок о доходах и формы об адресах сайтов, которые они должны предоставить до назначения на должность.

По результатам проверки в 2018 году нарушений антикоррупционного законодательства не выявлено.

**Мера № 7** - предъявление квалификационных требований к гражданам, претендующим на замещение должностей государственной гражданской службы, а также к государственным гражданским служащим;

Должностные регламенты содержат базовые и профессионально-функциональные квалификационные требования к должности госслужбы. В частности к одним из **базовых требований** является знание закона о противодействии коррупции. В этой связи при проведении конкурсов на замещение должностей, аттестации и квалификационных экзаменов проводится тестирование, тест включает 40 вопросов, где примерно **¼** это вопросы по противодействию коррупции. Приём на должности госслужбы осуществляется только тех граждан, чьё образование соответствует требованиям к уровню и квалификации образования.

**Мера - № 8** - В целях реализации **принципа** сотрудничества государства с институтами гражданского общества и физическими лицами, а также в целях **снижения риска возникновения конфликта интересов**, проводится работа по привлечению в различные комиссии Томскстата **независимых экспертов** и представителей Общественного совета при Томскстате. В рамках этой работы в 2017-2018 гг. были обновлены составы комиссий: конкурсной, аттестационной, комиссии по соблюдению требований к служебному поведению госслужащих.

В установленном порядке проводилась работа комиссии по служебному поведению государственных гражданских служащих Томскстата и урегулированию конфликта интересов.

**Мера № 9** - работа с обращениями граждан по вопросам противодействия коррупции. В рамках этой работы ведется ежедневная проверка **телефона доверия, электронной почты** по противодействию коррупции. На сайте действует опрос граждан «Как Вы относитесь к работе по противодействию в Томскстате?» Его итоги подводятся и анализируются в конце года.

**Мера № 10** – проводится работа по правовому антикоррупционному просвещению государственных гражданских служащих Томскстата и граждан впервые, принятых на государственную гражданскую службу в Томскстат, путём ознакомления под роспись с нормативными правовыми актами, направленными на противодействие коррупции, а также путём проведения бесед, консультаций.

 На стенде по противодействию коррупции размещена ознакомительная информация об **основных запретах и ограничениях, связанных с государственной гражданской службой**, **о мерах ответственности** за совершение коррупционных правонарушениях, а также о способах сообщения о фактах совершения государственными гражданскими служащими Томскстата коррупционных правонарушений.

**Мера - № 11** - работа со специализированным разделом официального Интернет-сайта Томскстата. В разделе антикоррупция граждане и гражданские служащие могут не только ознакомиться с нормативной документацией, но и воспользоваться специально разработанными бланками для уведомления руководителя Томскстата:

- о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

- о фактах обращения в целях склонения гражданских служащих Томскстата к совершению коррупционных правонарушений;

- о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями и др.

В заключении следует отметить, что работа по внедрению и совершенствованию в Томскстате мер, направленных на противодействие коррупции будет продолжена.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_